

Διαδικασία Ελέγχου Χρήσης Οινοπνεύματος ή άλλων Ουσιών

Σκοπός

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας Ελληνικός Χρυσός Α.Ε., τα μέλη των συνεργείων των εργολάβων και οι επισκέπτες έχουν δικαίωμα σε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Για το σκοπό αυτό απαγορεύεται η διάθεση, κατοχή, κατανάλωση, παρασκευή, προετοιμασία, παρουσία ή χρήση ουσιών ή αλκοόλ σε οποιοδήποτε από τα εργοτάξια της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. και όλοι οφείλουν να συμβάλουν προς ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Αιτίες Ελέγχων

Έλεγχος για χρήση οινοπνεύματος και άλλων ουσιών πραγματοποιείται:

- με τις ιατρικές εξετάσεις που διενεργούνται στη διάρκεια της προ-ένταξης περιόδου, με την ανάθεση νέων καθηκόντων, την επάνοδο στην εργασία και τους περιοδικούς προληπτικούς ιατρικούς ελέγχους.
- αμέσως μετά την επέλευση συμβάντων τα οποία προκάλεσαν ή θα μπορούσαν να επιφέρουν τραυματισμούς ή βλάβες.
- μόλις διαπιστωθεί "εύλογη αιτία" λόγω:
 - παράλογης ή ασυνήθιστης συμπεριφοράς
 - ελεύσεως του εργαζομένου στην εργασία σε κατάσταση εμφανούς αδυναμίας εκτέλεσης καθηκόντων
 - συγκεκριμένων και σαφών ενδείξεων χρήσης ουσιών ή οινοπνεύματος που διαπιστώνονται στην εξωτερική εμφάνιση, τη συμπεριφορά, την ομιλία ή την εκπνοή
 - επανειλημμένων και ασυνήθιστων καθυστερήσεων προσέλευσης στην εργασία ή αδικαιολόγητων απουσιών

Ο κατάλογος σημείων του Παραρτήματος Γ διευκολύνει τον προσδιορισμό της "εύλογης αιτίας".

Τυχαίοι δειγματοληπτικοί έλεγχοι (τεστ) θα διενεργούνται σε όλους τους χώρους. Ο Επικεφαλής Λειτουργιών, Ελλάδος είναι αρμόδιος για την εκ των προτέρων έγκριση της διενέργειας και του χρονοδιαγράμματος των δειγματοληπτικών ελέγχων.

Προϋποθέσεις και όροι διενέργειας Ελέγχων (τεστ)

Διενεργούνται έλεγχοι, κατ' ελάχιστον, για τυχόν χρήση:

- οινοπνεύματος
- κάνναβης
- κοκαΐνης
- οπιοειδών
- αμφεταμινών
- φαιनुκυκλιδίνης

Ο κατάλογος ενημερώνεται αρμοδίως. Δειγματοληψία και έλεγχος χρήσης ουσιών πραγματοποιείται με βάση τις εθνικές προδιαγραφές, τα άρθρα 38, 40 και 48 του Εσωτερικού Κανονισμού της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. και το άρθρο 5-Α.2(ι) του ΚΜΛΕ.

Τα όρια ανίχνευσης, εντοπισμού και επιβεβαίωσης χρήσης ουσιών πρέπει να συνάδουν με τις εθνικώς αποδεκτές προδιαγραφές (βλ. Παράρτημα Α).

Το σύνολο των ελέγχων πραγματοποιείται στα ιατρικά τμήματα της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. και διενεργούνται από πλήρως καταρτισμένο νοσηλευτικό προσωπικό.

Μέλος του προσωπικού, του οποίου η εξέταση υπήρξε θετική για παρουσία ουσίας σε όρια άνω των επιτρεπομένων, δεν επιτρέπεται να επιστρέψει ή να συνεχίσει την εργασία του. Στην περίπτωση αυτή:

- Δεν επιτρέπεται η συνέχιση της εργασίας
- Οδηγείται στην κατοικία του με συνοδεία και χωρίς να του επιτραπεί η οδήγηση
- Καθόσον ο δεύτερος έλεγχος επιβεβαιώσει τα πρώτα ευρήματα, το παράπτωμα υπόκειται στην πειθαρχική διαδικασία
- Ο λόγος της αναστολής καταγράφεται και τα συναφή στοιχεία καταχωρούνται στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου
- Καθόσον ο δεύτερος έλεγχος αποδειχτεί αρνητικός, παύει να ισχύει η αναστολή εργασίας.

Εργαζόμενοι που, όπως απέδειξαν οι εργαστηριακές εξετάσεις, έκαναν χρήση οινοπνεύματος ή άλλων ουσιών δεν επιτρέπεται να επανέλθουν για εργασία μέχρις ότου οι δειγματοληψίες δώσουν αρνητικά αποτελέσματα.

Σε περίπτωση εργαζομένου του οποίου τα αποτελέσματα των εξετάσεων υπήρξαν θετικά λόγω λήψης συνταγογραφούμενων φαρμακευτικών σκευασμάτων, ο Ιατρός της εταιρίας Ελληνικός Χρυσός Α. Ε. είναι αρμόδιος να κρίνει κατά πόσον ο εργαζόμενος είναι ικανός για εργασία, δεδομένης της χρήσης του συγκεκριμένου φαρμάκου, ή ενδεχομένως να αποφανθεί ότι σφείλει να μην εργάζεται καθόσον λαμβάνει το σκεύασμα. Ο Ιατρός της εταιρίας Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. επιφυλάσσεται του δικαιώματος να ζητήσει τη γνώμη ειδικού θεράποντα Ιατρού.

Συνέπειες Παραβίασης της Διαδικασίας

Για τους εργαζομένους των οποίων τα αποτελέσματα των εργαστηριακών εξετάσεων κατέδειξαν παρουσία οινοπνεύματος ή άλλων ουσιών, ακολουθείται η Πειθαρχική Διαδικασία της εταιρίας Ελληνικός Χρυσός Α. Ε. Επιπροσθέτως, ενδέχεται να απαιτηθεί διενέργεια αιφνιδιαστικών ελέγχων. Η απεξάρτηση ενδεχομένως επίσης να καταστεί υποχρεωτική και απαιτητή κατά την κρίση του Ιατρού της εταιρίας. Η εν λόγω απόφαση λαμβάνεται με τη συνδρομή ειδικού.

Εφόσον κάποιος αρνηθεί να υποβληθεί σε έλεγχο για χρήση οινοπνεύματος ή άλλων ουσιών θα:

- οδηγείται συνοδευόμενος/-η στην οικία του/της χωρίς να οδηγήσει καθόσον υπάρχει "εύλογη αιτία" συνδεδεμένη με υπόνοια περί ανικανότητας/αδυναμίας του ατόμου
- επιβάλλεται άμεση αναστολή καταβολής αποδοχών στον εν λόγω εργαζόμενο έως ότου, κατόπιν συζητήσεων, το Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων και ο Προϊστάμενος του εν λόγω υπαλλήλου να καταλήξουν στη δέουσα πειθαρχική οδό
- καταγράφεται η αιτία της αναστολής καταβολής αποδοχών, τεκμαίρεται και καταχωρείται στο προσωπικό φάκελο του εργαζομένου
- απομακρύνονται από όλους τους χώρους της Εταιρίας τα μέλη των συνεργείων των εργολάβων που τυχόν θα αρνηθούν να υποβληθούν σε εξέταση.

Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε εντοπισθεί να διαθέτει συνταγογραφούμενα ή μη φάρμακα, ή παράνομες ουσίες και σκεύασμα, χωρίς σχετική εξουσιοδότηση, μπορεί να γίνει αναφορά του περιστατικού προς τις αρμόδιες τοπικές αρχές.



Σελίδα | 2

Απόρρητο/ εμπιστευτικότητα της πληροφορίας

Σε κάθε περίπτωση τα δεδομένα που αφορούν χρήση οινοπνεύματος ή άλλων ουσιών παραμένουν αυστηρώς εμπιστευτικά. Μόνο το ιατρικό προσωπικό, ο άμεσος Επόπτης του εν λόγω εργαζομένου, ο Προϊστάμενος του Τμήματος, ο Διευθυντής του Τμήματος Ανθρωπίνων Πόρων, ο Υπεύθυνος Υγιεινής & Ασφάλειας και ο Επικεφαλής Λειτουργιών Ελλάδος διαθέτουν πρόσβαση σε αυτά τα στοιχεία.

Πρόγραμμα Βοήθειας & Υποστήριξης του Προσωπικού

Η εταιρία Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. θα φροντίσει να παρασχεθεί βοήθεια από ειδικούς επαγγελματίες σε εκείνους τους εργαζομένους, οι οποίοι θα αποταθούν σε αυτήν προκειμένου να αντιμετωπίσουν πρόβλημα εξάρτησης από αλκοόλ ή άλλες ουσίες και παραλλήλως θα παροτρύνει τους συνεργαζόμενους με αυτήν εργολάβους, να παρέχουν συναφή υποστήριξη στο δικό τους προσωπικό.

Ευθύνες της εταιρίας Ελληνικός Χρυσός Α. Ε. εκτός του Χώρου Εργασίας

Εκδηλώσεις της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.

Σε εκδηλώσεις στις οποίες είναι χορηγός η εταιρία Ελληνικός Χρυσός Α. Ε., τηρεί υπεύθυνη στάση σε θέματα διάθεσης αλκοολούχων ποτών. Εκδηλώσεις στις οποίες διατίθεται αλκοόλ δεν επιτρέπεται να φιλοξενηθούν στους χώρους της Ελληνικός Χρυσός Α. Ε. Σε περίπτωση που λαμβάνει χώρα εκδήλωση σε χώρο ή τοποθεσία όπου προσφέρεται αλκοόλ, την ευθύνη αναλαμβάνει ο υπεύθυνος της εκδήλωσης ο οποίος αξιολογεί και ελέγχει κάθε κίνδυνο, προ της εγκρίσεως, ήτοι, ενδεικτικά:

- φροντίζει ώστε να διατεθούν ποτά χαμηλής ή μηδενικής περιεκτικότητας σε οινόπνευμα, περιορίζοντας τη διάθεση ζύθου, οίνου και λοιπών οινοπνευματωδών υψηλής περιεκτικότητας σε αλκοόλ
- φροντίζει τα ποτά να προσφέρονται συνοδεία εδεσμάτων (ήτοι ανάλατων πρωτεϊνικών τροφών)
- δίνει οδηγίες ώστε το προσωπικό εστίασης που σερβίρει ποτά, να παύει να εξυπηρετεί όποιον βρίσκεται εμφανώς υπό την επήρεια
- διακόπτει τη διάθεση οινοπνευματωδών εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος προ του πέρατος της εκδήλωσης
- δεν επιτρέπει την απομάκρυνση από το χώρο κλειστών φιαλών ή κουτιών μετά το πέρας της εκδήλωσης
- ενθαρρύνει τους εργαζομένους να ορίσουν, προκαταβολικώς, οδηγό που θα τους μεταφέρει κατά την επιστροφή και ο οποίος δε θα καταναλώσει αλκοόλ, ή άλλως να ορίσουν εναλλακτικό μέσο μεταφοράς
- εφόσον χρειαστεί εξασφαλίζει μεταφορικό μέσον για την επιστροφή τους.


Σελίδα | 3

Εκπαίδευση και κατάρτιση

Η εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα στην εφαρμογή ενός προγράμματος ελέγχου χρήσης ουσιών. Το σύνολο των εργαζομένων και των εργολάβων ενημερώνεται κατά την περίοδο προσανατολισμού ή ένταξης σχετικώς με:

- τις προσδοκίες των συμπεριφορών που αφορούν τους άμεσα απασχολούμενους και τα συνεργεία των εργολάβων
- την πολιτική και τις διαδικασίες που ακολουθούνται στο χώρο εργασίας αναφορικά με τη χρήση οινόπνευματος και λοιπών ουσιών
- τις μορφές συνδρομής και βοήθειας που προσφέρονται στους εργαζομένους με στόχο τη διαχείριση προβλημάτων χρήσης οινόπνευματος και ουσιών.

Συνημμένα Έγγραφα:

Παράρτημα Α

Παράρτημα Β

Παράρτημα Γ

Αθήνα, 01 Ιουλίου 2014
Για την Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.



Edouardo Moura
Πρόεδρος Δ.Σ.



Μιχ. Θεοδορακόπουλος
Αναπλ. Δ/νων Σύμβουλος



Britt Reid
Επικεφαλής Λειτουργίας

Παράρτημα Α

Τιμές που επιβεβαιώνουν την παρουσία ουσιών μέσω εξέτασης ούρων

Οινόπνευμα	100 mg/dl
Βαρβιτουρικά	200 ng/ml
Προποξυφαίνη	300 ng/ml
Μεθακουαλόνη	300 ng/ml
Αμφεταμίνες	1.000 ng/ml
Φαινκυκλιδίνη	25 ng/ml
Μεθαδόνη	300 ng/ml
Βενζοδιαζεπίνη	200 ng/ml
Οπιοειδή	300 ng/ml
Κοκαΐνη	300 ng/ml
Κάνναβη	50 ng/ml

Οποιοσδήποτε δειγματοληπτικός έλεγχος δώσει τιμές που υπερβαίνουν τα ανωτέρω όρια θεωρείται θετικός για τη συγκεκριμένη ουσία.

Παράρτημα Β

Κατευθυντήριες Γραμμές /Μέτρα σε περίπτωση αποδεδειγμένης χρήσης Οιοπνεύματος

Τρέχουσα Διαδικασία

% συγκέντρωση (mg/l)	Βήματα
0,00 - 0,25	Συνέχιση της εργασίας εφόσον ο εργαζόμενος είναι σε θέση να εκτελέσει τα καθήκοντά του. Ο προϊστάμενος νουθετεί τον εργαζόμενο και καταχωρεί το συμβάν όπως και την ακριβή συγκέντρωση (%) οιοπνεύματος στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου, στο Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων. Σε περίπτωση υποτροπής ο προϊστάμενος συντάσσει επίσημη επιστολή την οποία υποβάλλει προς συμπερίληψη στον προσωπικό του φάκελο. Δεύτερη υποτροπή συνεπάγεται έναρξη της επίσημης πειθαρχικής διαδικασίας.
Άνω του 0,25	Άμεση διακοπή εργασίας. Έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας. Τεκμηρίωση της πειθαρχικής δράσης και καταχώρηση ακριβούς συγκέντρωσης (%) οιοπνεύματος στον προσωπικό του φάκελο.
Άρνηση υποβολής σε εξέταση	Ενδεχόμενη άρνηση του εργαζομένου να υποβληθεί θα καταχωρηθεί στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου στο Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων.

Παράρτημα Γ

Όνομα εργαζομένου: _____ Ημερομηνία ___/___/___ Ώρα _____

Προϊστάμενος: _____ Τμήμα: _____

Επόπτης: _____

ΣΗΜ.: Φροντίστε ώστε τα ενδεχόμενα προβλήματα υγείας να καταγράφονται καθώς πραγματοποιείται έλεγχος για κατάχρηση ουσιών.I. Ανησυχία/προβληματισμό για τη συμπεριφορά του δεδομένου ατόμου βασισμένη σε: (επιλέξτε το ορθό)
_____ Εύλογη υποψία

_____ Συνακόλουθο ατύχημα συνδεδεμένο με εύλογη υποψία

II. Συμπεριφορά εργαζομένου: [Αν η απάντησή σας σε τουλάχιστον δυο από τις παρακάτω ερωτήσεις είναι καταφατική ('Ναι'), προχωρήστε σε εξέταση].

1. Το άτομο μοιάζει να βρίσκεται σε σύγχυση, είναι ζαλισμένο ή αποπροσανατολισμένο;

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

2. Διαπιστώσατε δυσκολία στη βάρδια, αστάθεια ή έλλειψη συντονισμού [απώλεια ισορροπίας, παραπάτημα ή τρέκλισμα, σπασμωδικές κινήσεις, στήριξη σε ξένο αντικείμενο για βοήθεια και ισορροπία];

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

3. Σας προβληματίζει ο τρόπος ομιλίας του ατόμου, τα λεγόμενά του, ο ρυθμός εκφοράς του λόγου ή η ασάφεια των λόγων του;

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

4. Σας προβληματίζει μια αλλαγή στην εξωτερική εμφάνιση (λ.χ. – κόκκινα μάτια που γυαλίζουν ή ατημέλητη αμφίεση);

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

5. Τη συγκεκριμένη ημέρα προηγήθηκαν σχόλια ή εκφράστηκαν προβληματισμοί λόγω ασυνήθιστης συμπεριφοράς του συγκεκριμένου ατόμου;

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

6. Το συγκεκριμένο άτομο "υπέπεσε σε σφάλμα κρίσης" και/ή απέκλινε των κανόνων και διαδικασιών;

Ναι _____ Όχι _____ Παρατηρήσεις: _____

III. Ενδείξεις πιθανής κατάχρησης αλκοόλ/ουσιών κατά την εργασία: [Αν έστω και μια απάντηση στις παρακάτω ερωτήσεις είναι καταφατική ('Ναι'), προχωρήστε σε εξέταση].

1. Η ανάσα του ατόμου μυρίζει οινόπνευμα.

Ναι _____ Όχι _____

2. Παρατηρήσατε ή ανακαλύψατε πως το άτομο φέρει αλκοόλ, άλλες ουσίες, ή τα συναφή στο χώρο εργασίας;

Ναι _____ Όχι _____

3. Εσείς ή κάποιος άλλος είδατε το άτομο να κάνει χρήση οινόπνευματος ή άλλης ουσίας τη συγκεκριμένη μέρα;

Ναι _____ Όχι _____

IV. Εξέταση: Το αποτέλεσμα ήταν (Σημειώστε): Θετικό _____ Αρνητικό _____ *Δεν υπεβλήθη _____

Εφόσον το τεστ είναι θετικό, ενημερώνονται ο Ιατρός της Εταιρίας, ο επικεφαλής του Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων και ο Υπεύθυνος Υγιεινής & Ασφάλειας.**Εφόσον το τεστ είναι αρνητικό, δε γίνεται αρχειοθέτηση ούτε αντιγραφή του παρόντος εγγράφου, το οποίο επιδίδεται στον ενδιαφερόμενο εφόσον το επιθυμεί.*****Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιήθηκε έλεγχος, αναφέρατε τους λόγους.**

Ο Προϊστάμενος: _____

Ο Νοσοκόμος/Η Νοσηλεύτρια: _____

Υπογραφή: _____

Υπογραφή: _____

(Ολογράφως): _____

(Ολογράφως): _____