



Πολιτική Για Τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Eldorado Gold Corporation και οι θυγατρικές της εταιρίες δεσμεύονται να υποστηρίξουν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με το διεθνές δίκαιο, μέσω των βέλτιστων διαθέσιμων πρακτικών σε όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Ενώ οι εκάστοτε κυβερνήσεις έχουν την πρωταρχική ευθύνη για την προστασία και διαφύλαξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των πολιτών τους, η Eldorado Gold αναγνωρίζει την ευθύνη της για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις εργασίες και λειτουργίες της. Σκοπός της Πολιτικής αυτής δεν είναι να αντικαταστήσει την εθνική νομοθεσία, αλλά να υποστηρίξει τις κυβερνήσεις των κρατών που δραστηριοποιείται στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την πρόληψη των παραβιάσεων αυτών.

Κατά συνέπεια, η Eldorado Gold και οι θυγατρικές της εταιρίες θα:

1. Υπερασπίζονται και θα σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως ορίζονται στη Διεθνή Χάρτα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας περί των Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων κατά την Εργασία.
2. Σέβονται τα δικαιώματα των εργαζόμενων, των μελών της τοπικής κοινωνίας και άλλων ενδιαφερόμενων μερών που μπορεί να επηρεαστούν από τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Αναμένουν ότι οι συνεργάτες τους, καθώς και οι πάροχοι υπηρεσιών ασφάλειας, εξωτερικοί συνεργάτες και προμηθευτές θα συμμετέχουν σε αυτή τη δέσμευση σεβασμού των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που είναι σχετικά με εργασιακές συνθήκες, συνδικαλιστική ελευθερία, ελευθερία λόγου, συλλογικές διαπραγματεύσεις, νόμιμα χρονικά όρια εργασίας, νόμιμο μισθό, ίσες ευκαιρίες και ελευθερία από διακρίσεις.
3. Υποστηρίζουν την εξάλειψη όλων των ειδών παιδικής εργασίας.
4. Καθιερώνουν μηχανισμούς καταγγελιών για τον εντοπισμό, αποδοχή και αντιμετώπιση των ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με ουδέτερο τρόπο. Η Eldorado Gold θα λάβει μέτρα για τη διασφάλιση της προσβασιμότητας, αποτελεσματικότητας και συνεχούς βελτίωσης του μηχανισμού καταγγελιών.
5. Δεν προβαίνουν σε διακρίσεις κατά οποιοδήποτε ατόμου με βάση τη φυλή, το φύλο, τη θρησκεία, την ηλικία, την κοινωνική θέση, το σεξουαλικό προσανατολισμό ή άλλο αυθαίρετο χαρακτηριστικό που δεν σχετίζεται με την εργασιακή απόδοση του ατόμου.
6. Αναδεικνύουν τις εθελοντικές αρχές για την ασφάλεια και τα δικαιώματα του ανθρώπου, τηρώντας την εθνική νομοθεσία, όταν παραστεί η ανάγκη για συνεργασία με δημόσιες ή ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας.
7. Σέβονται τα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιούνται, ενώ διασφαλίζουν ότι όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς συμμετέχουν και παράλληλα λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για το σεβασμό των δικαιωμάτων τους.
8. Προσπαθούν για συνεχή βελτίωση στην τήρηση και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω του συνεχούς διαλόγου με εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς.
9. Απαγορεύσουν κατηγορηματικά τις εξής συμπεριφορές ως μη αποδεκτές σε κάθε επίπεδο συνεργασίας με αυτές: απρεπής ή ακατάλληλη συμπεριφορά σε κάθε επίπεδο της δραστηριότητας και εργασίας, παρενόχληση και εκφοβισμός κάθε είδους καθώς και την αθέμιτη μεταχείριση ή οποιαδήποτε εκδήλωση εχθρικής – ανταγωνιστικής συμπεριφοράς από τους υπαλλήλους μας ή από τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους.

10. Ελέγχουν και αξιολογούν συνεχώς τις αλλαγές στις συνθήκες των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις περιοχές που δραστηριοποιούνται.

Η Πολιτική της Εταιρείας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα διαπνέεται από τα ακόλουθα σχετικά πρότυπα και πρωτοβουλίες:

- Διεθνής Χάρτα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Δέκα Αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
- Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τα Θεμελιώδη Δικαιώματα και τα Δικαιώματα στην Εργασία
- Εθελοντικές Αρχές για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

George Burns
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Χρήστος Μπαλάσκακας
Αντιπρόεδρος και Γενικός Διευθυντής Ελλάδος

Δημήτρης Δημητριάδης
Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Εγκρίθηκε στις 31 Οκτωβρίου 2017