

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Eldorado Gold Corporation («Eldorado») δεσμεύεται να ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της, όπως αυτή περιγράφεται στο Πλαίσιο Βιωσιμότητας της εταιρείας. Εργαζόμαστε για την παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας και δεσμευόμαστε να προσφέρουμε την καθοδήγηση και τους πόρους για τη διαχείριση των κινδύνων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η ενσωμάτωση της υγείας και την ασφάλειας σε όλες μας τις δραστηριότητες δίνει αξία στο εργατικό μας δυναμικό, καλλιεργεί αίσθημα ακεραιότητας, προλαμβάνει επιβλαβείς συνέπειες για την υγεία των ανθρώπων αλλά και της τοπικής κοινωνίας, και παράλληλα προάγει την επιτυχία του Οργανισμού μας. Στο πλαίσιο της επιδίωξής μας για ασφαλή και υγιή λειτουργία, δεσμευόμαστε για την πρόληψη τραυματισμών και ασθενειών των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζοντας μέτρα για την εξάλειψη και τη μείωση των κινδύνων που εγκυμονούν σε κάθε στάδιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας - από την έρευνα έως το κλείσιμο.



Σκοπός

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας (Y&A) είναι να διατυπώσει τις δεσμεύσεις της Eldorado για την υγεία και την ασφάλεια, τις προσδοκίες της Εταιρείας από τους εργαζομένους και τους εργολάβους μας, καθώς και τη δέσμευσή μας να συνεργαστούμε με τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, προς υποστήριξη του Πλαισίου Βιωσιμότητάς μας.

Αντικείμενο

Η Πολιτική μας για την Υγεία και την Ασφάλεια, καθώς και η διοικητική της προσέγγισή, εδράζονται στα ακόλουθα διεθνή πλαίσια:

- Διεθνής Κώδικας Διαχείρισης Κυανίου (The International Cyanide Management Code)
- Διεθνή Πρότυπα Εργασίας της ΔΟΕ (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία
- Πρωτόκολλο για την Υγεία και την Ασφάλεια της πρωτοβουλίας «Με στόχο τη βιώσιμη εξόρυξη» (Towards Sustainable Mining) της Ένωσης Μεταλλείων Καναδά (Mining Association of Canada)
- Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού (Responsible Gold Mining Principles) του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού (World Gold Council)

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας καθώς και η διοικητική μας προσέγγιση συμμορφώνονται και ενημερώνονται σύμφωνα με το πρότυπο Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO:45001.

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητάς μας (Sustainability Integrated Management System, SIMS), θεσπίζει τις απαιτήσεις βιωσιμότητας σε εταιρικό επίπεδο, οι οποίες εναρμονίζονται με τα προαναφερθέντα διεθνή πλαίσια, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή και τήρησή τους στο σύνολο των λειτουργιών μας, καθώς και η βέλτιστη απόδοση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας. Η εταιρεία αναμένει από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της να τηρούν την παρούσα Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας και τις σχετικές απαιτήσεις του SIMS.

Η Eldorado δεσμεύεται:

1. Να προωθεί και να αναδεικνύει τις έννοιες «προτεραιότητα η ασφάλεια» και «μηδέν ατυχήματα» ως τις κεντρικές κατευθύνσεις της κουλτούρας μας για την ασφάλεια σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού.
2. Να ενισχύει, να εκπαιδεύει και να υποστηρίζει τα στελέχη μας σε όλα τα επίπεδα προκειμένου να προασπίσουν την ασφάλεια σε κάθε ενέργεια, δίνοντας το καλό παράδειγμα σε καθημερινή βάση, αλληλεπιδρώντας προδραστικά και συμμετέχοντας ενεργά μαζί με το εργατικό δυναμικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
3. Να προωθεί μια νοοτροπία θετικής μάθησης και διαρκούς βελτίωσης, τόσο σε ατομικό όσο και σε εταιρικό επίπεδο, όπου οι εργαζόμενοι και οι εργολάβοι μας αναλαμβάνουν προσωπικά την ευθύνη για την ασφάλεια και επιδιώκουν να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και την ικανότητά τους σε θέματα ασφάλειας.
4. Να συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες νομικές, κανονιστικές και άλλες εσωτερικές απαιτήσεις συμπεριλαμβανομένου και του SIMS.
5. Να διαβλέπει, να θεσπίζει και να κοινοποιεί τους στόχους και τους σκοπούς της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας προκειμένου να σημειώνεται σταθερή πρόοδος προς την επίτευξη του απώτερου στόχου της, ενός εργασιακού χώρου με μηδενικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια.
6. Να εντοπίζει και να διαχειρίζεται τους κινδύνους προδραστικά, εφαρμόζοντας κριτική σκέψη, αξιοποιώντας εργαλεία και εκπονώντας προγράμματα εκπαίδευσης με γνώμονα τους κινδύνους που μπορεί να ανακύψουν, καθώς και να εφαρμόζει ως ιεραρχία ελέγχου, την εξάλειψη, την αντικατάσταση, τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και τη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).
7. Να υποστηρίζει τους εργαζομένους, τους εργολάβους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων στην προσπάθεια να προλαμβάνουν επιβλαβείς συνέπειες μέσω του κανόνα «διακοπή της εργασίας» για λόγους ασφαλείας, καθώς και να συμβάλλουν στη διαμόρφωση αποτελεσματικών συστημάτων υγείας και ασφάλειας, και στρατηγικών ελέγχου.
8. Να κατανοεί, να αναθέτει και να γνωστοποιεί ρόλους, ευθύνες και λογοδοσία σε σχέση με τις επιδόσεις υγείας και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού μας, καθώς και να παρέχει τους κατάλληλους πόρους για την επίτευξη των δεσμεύσεών μας στο πλαίσιο της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και των απαιτήσεων του SIMS.
9. Να δίνει προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων παρέχοντας ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για τη σωματική τους υγεία.
10. Να δίνει προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων παρέχοντας ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για την ψυχική τους υγεία. Σε αυτό το πλαίσιο προσφέρονται προγράμματα ευεξίας που περιλαμβάνουν δράσεις και πρωτοβουλίες για την ψυχική υγεία και προσφέρουν εμπιστευτική υποστήριξη στους εργαζομένους που το έχουν ανάγκη.
11. Να υλοποιεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης και να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι είναι εκπαιδευμένοι να ανταποκρίνονται σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και σε κρίσεις με σκοπό την προστασία των ανθρώπων και του περιβάλλοντος.
12. Να διευκολύνει την έγκαιρη αναφορά, διερεύνηση και εξέταση παρ' ολίγον ατυχημάτων και συμβάντων, προκειμένου να γίνονται γνωστοί οι κίνδυνοι, να αναγνωρίζονται οι ορθές συμπεριφορές ασφαλείας και να εφαρμόζονται τυχόν διδάγματα για τη βελτίωση των ελέγχων ασφαλείας και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας μάθησης.
13. Να ελέγχει και να επαληθεύει συνεχώς τα συστήματα διαχείρισης, τα πρότυπα, τις διαδικασίες και τις επιδόσεις υγείας και ασφάλειας, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση μέσω εστιασμένης δράσης, συμμετοχής των εργαζομένων και καλλιέργειας μιας ισχυρής κουλτούρας ασφαλείας.
14. Να επικροτεί τις επιτυχίες, τη συνεργασία και την καινοτομία που συμβάλλουν σε έναν χώρο εργασίας μηδενικών ατυχημάτων και καλλιεργούν μια κουλτούρα μάθησης με επίκεντρο την ασφάλεια και την ευημερία των ανθρώπων της.

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 24 Φεβρουαρίου 2022