



eldorado gold

Eldorado Gold

Παγκόσμια Πολιτική Διατήρησης του Σεβασμού στην Εργασία

Ιούλιος 2022

Παγκόσμια Πολιτική Διατήρησης του Σεβασμού στην Εργασία

I. Εισαγωγή

Η Eldorado Gold Corporation ("Eldorado") δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον - σωματικά και ψυχολογικά - για όλους τους εργαζόμενους, ενάντια σε φαινόμενα παρενόχλησης, διάκρισης και βίας στο χώρο εργασίας σε οποιαδήποτε μορφή .

II. Σκοπός

Ο σκοπός της Παγκόσμιας Πολιτικής Διατήρησης του Σεβασμού στην Εργασία («Πολιτική») είναι να διατυπώσει τις δεσμεύσεις και τις προσδοκίες της Eldorado για ένα σωματικά και ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι οι υπάλληλοι, οι διευθυντές, τα στελέχη, οι εργολάβοι, οι σύμβουλοι και οι προμηθευτές που απασχολούνται για λογαριασμό της Eldorado («άτομα») αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ευγένεια και αξιοπρέπεια και όπου η παρενόχληση, οι διακρίσεις και η βία στο χώρο εργασίας σε όλες τις μορφές απαγορεύονται. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι (άμεσοι και έμμεσοι) είναι υπεύθυνοι για την τήρηση της παρούσας Πολιτικής. Η Eldorado υιοθετεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας, αντιμετωπίζοντας σοβαρά όλα τα περιστατικά και διερευνώντας άμεσα όλους τους ισχυρισμούς.

Η παρενόχληση, οι διακρίσεις και η βία στο χώρο εργασίας ορίζονται ως εξής:

- **Παρενόχληση:** Οποιαδήποτε μεμονωμένη ή επαναλαμβανόμενη σειρά εκούσιας ή ακούσιας ανάρμοστης συμπεριφοράς (σχόλια, εκφοβισμός / εκφοβισμός στον κυβερνοχώρο ή ενέργεια) από ένα άτομο προς έναν εργαζόμενο που το άτομο είτε γνώριζε είτε όφειλε ευλόγως να γνωρίζει, ότι θα δημιουργούσε ανισορροπία ψυχολογικής ισχύος, επειδή είναι εκφοβιστικό ή καταχρηστικό και θα προκαλούσε άγχος και φόβο, συμπεριλαμβανομένου του φόβου σεξουαλικής παρενόχλησης.
- **Διακρίσεις:** Διακρίσεις, εκ προθέσεως ή μη, που βασίζονται σε λόγους που σχετίζονται με τα προσωπικά χαρακτηριστικά του ατόμου ή της ομάδας, η οποία έχει ως αποτέλεσμα την επιβολή υποχρεώσεων ή επιβαρύνσεων σε αυτό το άτομο ή την ομάδα που δεν επιβάλλονται σε άλλους, ή η οποία αρνείται ή περιορίζει την πρόσβαση σε ευκαιρίες, οφέλη και πλεονεκτήματα που διατίθενται σε άλλα μέλη της κοινωνίας. Οι λόγοι αυτοί μπορεί να περιλαμβάνουν τη φυλή, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την καταγωγή, τον τόπο καταγωγής, την ιθαγένεια, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή ή οικογενειακή κατάσταση, το φύλο, την έκφραση φύλου, την ταυτότητα φύλου ή άλλες προστατευόμενες κατηγορίες.
- **Βία στο χώρο εργασίας:** Ένα γεγονός ή μια σειρά γεγονότων που συμβαίνουν είτε στο χώρο εργασίας, είτε παρουσία συναδέλφων, που κάνουν ένα άτομο να φοβάται για τη σωματική του ασφάλεια, είτε έχει ασκηθεί σωματική βλάβη, είτε έχει εκφραστεί ως απειλή.

Οι ορισμοί αυτοί δεν περιλαμβάνουν καμία εύλογη ενέργεια που αναλαμβάνεται από έναν εργοδότη ή Προϊστάμενο σχετικά με τη διαχείριση και την κατεύθυνση ενός ατόμου κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του. Για μεγαλύτερη σαφήνεια, ανατρέξτε στην ενότητα ορισμών της παρούσας Πολιτικής.

III. Σκοπός

Αυτή η πολιτική ισχύει παγκοσμίως για όλους τους υπαλλήλους που απασχολούνται από την Eldorado Gold και όλες τις θυγατρικές της, καθώς και για οποιεσδήποτε άλλες νομικές οντότητες ελέγχονται από την Eldorado.

Εκτός από τις νομοθετικές απαιτήσεις κάθε περιοχής, η παρούσα Πολιτική και οι υποστηρικτικές αυτής πρακτικές, εμπλουτίζονται περαιτέρω από τα ακόλουθα διεθνή πλαίσια:

- Η Διεθνής Διακήρυξη των Δικαιωμάτων
- Η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία
- Οι κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Η Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών
- Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
- Οι εθελοντικές αρχές για την ασφάλεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Οι Κατευθυντήριες αρχές, τα πλαίσια, τα πρωτόκολλα και οι σχετικές κατευθύνσεις της Πρωτοβουλίας «Με στόχο τη βιώσιμη εξόρυξη» της Ένωσης Μεταλλείων Καναδά
- Τις Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού
- Το Πρότυπο για Χρυσό που δεν προέρχεται από εμπόλεμες ζώνες του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού

Το Σύστημα Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Βιωσιμότητας (SIMS) θεσπίζει ελάχιστες απαιτήσεις βιωσιμότητας σε ολόκληρη την εταιρεία, ευθυγραμμισμένες με αυτά τα διεθνή πλαίσια για τη διασφάλιση της συνεπούς εφαρμογής και τήρησης σε όλες τις λειτουργίες.

IV. Προσδοκίες

Ατομικές Ευθύνες

1. Οι υπάλληλοι, οι διευθυντές και τα στελέχη της Eldorado, θα τηρούν την παρούσα Πολιτική και τη δέσμευσή της, να διατηρεί έναν χώρο εργασίας όπου οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ευπρέπεια και αξιοπρέπεια, πέρα από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς της Eldorado, την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τις ισχύουσες τοπικές πολιτικές, διαδικασίες, την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Η Eldorado θα προσπαθήσει να διασφαλίσει ότι οι σύμβουλοι, οι εργολάβοι και οι προμηθευτές που εργάζονται για λογαριασμό της Eldorado θα κάνουν το ίδιο.
2. Κάθε άτομο που βιώνει ή γίνεται μάρτυρας περιστατικών παρενόχλησης, διακρίσεων ή/και βίας στο χώρο εργασίας αναμένεται να χρησιμοποιήσει τους επίσημους μηχανισμούς που υπάρχουν για να αναφέρει ανησυχίες.

3. Κάθε άτομο που εμπλέκεται σε μια έρευνα, είτε ως εναγόμενος, καταγγέλλον ή μάρτυρας, αναμένεται να τηρεί την εμπιστευτικότητα.
4. Είναι ευθύνη του ατόμου να διαβάζει και να κατανοεί την παρούσα Πολιτική και να ενημερώνεται για τις ενημερώσεις της ενώ συνεργάζεται με την Eldorado.

Ηγετικές Ευθύνες

Τα πρόσωπα με ηγετικές, διευθυντικές και εποπτικές αρμοδιότητες πρέπει να:

1. Έχουν αυξημένη ευθύνη παρακολούθησης του εργασιακού περιβάλλοντος και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και τη διακοπή συμπεριφορών που είναι αντίθετες με τους στόχους ενός χώρου εργασίας με σεβασμό.
2. Να είναι ευαίσθητοι και υποστηρικτικοί σε κάθε άτομο που αναφέρει περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας.
3. Να χειρίζονται τις παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής κλιμακώνοντας τη διεξαγωγή διερεύνησης, ακολουθώντας τις σχετικές τοπικές διαδικασίες, διατηρώντας την εμπιστευτικότητα κατά τη διάρκεια της διαδικασίας έρευνας, υποστηρίζοντας τη διαδικασία έρευνας, εφαρμόζοντας διορθωτικές ενέργειες και τέλος διασφαλίζοντας ότι δεν θα υπάρξουν αντίποινα προς οποιονδήποτε εμπλέκεται.
4. Να παρακολουθούν την κατάσταση μετά την επίλυση της καταγγελίας, συμπεριλαμβανομένης τυχόν απαιτούμενης παρακολούθησης και εφαρμογής των διορθωτικών μέτρων, όπως αυτά καθορίζονται από το αποτέλεσμα της έρευνας.

Ευθύνες της Eldorado

Οι δεσμεύσεις της Eldorado περιλαμβάνουν:

1. Η Eldorado θα διατηρήσει, θα ενημερώσει και θα προωθήσει την παρούσα Πολιτική, συμπεριλαμβανομένης της ευαισθητοποίησης και της κατανόησης μεταξύ όλων των ατόμων.
2. Η Eldorado θα αναφέρει τυχόν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας στην αρμόδια κυβερνητική αρχή, όπου απαιτείται.
3. Η Eldorado δεν πρέπει να λαμβάνει αποφάσεις απασχόλησης με βάση προσωπικά χαρακτηριστικά (όπως φύλο, ταυτότητα φύλου, έκφραση φύλου, φυλή, εθνικότητα, κοινωνική θέση και καταγωγή, θρησκεία ή θρησκευτικές πεποιθήσεις, αναπηρία, ηλικία ή σεξουαλικό προσανατολισμό) που δεν σχετίζονται με τις απαιτήσεις της εργασίας.
4. Η Eldorado δεν πρέπει να κάνει διακρίσεις εναντίον οποιουδήποτε ατόμου με βάση τη φυλή, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου, τη θρησκεία, την εθνικότητα, την ηλικία, την κοινωνική θέση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που δεν σχετίζεται με την απόδοση του ατόμου στην εργασία.
5. Η Eldorado προβαίνει σε εύλογες προσαρμογές με βάση την αναπηρία ή τη θρησκεία ή οποιαδήποτε άλλη προστατευόμενη κατηγορία βάσει της ισχύουσας εθνικής και τοπικής νομοθεσίας.

6. Η Eldorado θα δημιουργήσει δίκαια, προσβάσιμα, αποτελεσματικά και έγκαιρα κανάλια, μέσω των οποίων τα άτομα θα μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας.
7. Η Eldorado θα υιοθετήσει μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής έναντι οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας, είτε εν ώρα εργασίας, είτε σε εταιρικές λειτουργίες, είτε σε κοινωνικές ή εταιρικές εκδηλώσεις και θα αντιμετωπίσει όλα τα περιστατικά με σοβαρότητα διερευνώντας αμέσως όλους τους ισχυρισμούς.
8. Η Eldorado θα προσπαθήσει να διατηρήσει την εμπιστευτικότητα εκτός από το βαθμό που είναι απαραίτητος για τη διεξαγωγή δίκαιης και ενδεδειγμένης έρευνας και επιτρέπεται από το νόμο για την προστασία των ατόμων από καμία δυσμενή συνέπεια.
9. Η Eldorado θα λάβει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα εάν οι εργαζόμενοι εμπλακούν σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας. Τα διορθωτικά μέτρα που λαμβάνονται θα συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, τη σύμβαση εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
10. Η Eldorado δεσμεύεται να ενημερώνει όλα τα μέρη που ισχυρίζονται ότι παραβιάζουν την παρούσα Πολιτική ή ανταποκρίνονται σε φερόμενη παραβίαση της παρούσας Πολιτικής σχετικά με τη διαδικασία που ακολουθείται από την Eldorado και το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας.

V. Αναφορές

Εκφράζοντας ανησυχίες

Η Eldorado παρέχει πολλαπλά κανάλια στους εργαζόμενους για να εκφράσουν ανησυχίες, να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας και να αναζητήσουν επίλυση. Τα άτομα μπορούν να χρησιμοποιήσουν οποιονδήποτε από τους ακόλουθους μηχανισμούς για να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας:

- Έναν άμεσο προϊστάμενο ή διευθυντή ή Μέλος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού (HR)
- Ανώτερα ιεραρχικά στελέχη της εταιρείας
- Εκπρόσωποι αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης
- Εκπρόσωπους των εργαζομένων (όπου είναι εφαρμόσιμο)
- Συγκεκριμένα κανάλια σε κάθε τοποθεσία (με σεβασμό των αναγκών της τοπικής γλώσσας)
- Την τηλεφωνική γραμμή Whistleblowing για θέματα ανήθικης συμπεριφοράς, EthicsPoint

Έρευνες

Οι εύλογες ανησυχίες για παρενόχληση, διακρίσεις και βία στον χώρο εργασίας που εγείρονται καλή τη πίστει θα υπόκεινται σε επίσημη έρευνα και επίλυση χωρίς κίνδυνο διακρίσεων ή αντιποίνων.

Η Eldorado θα διερευνήσει τις ανησυχίες και θα λάβει διορθωτικά μέτρα για να διασφαλίσει ότι η απαγορευμένη συμπεριφορά θα σταματήσει και δεν θα συμβεί ξανά, όπως συμβαίνει με οποιονδήποτε άλλο αναφερόμενο κίνδυνο στο χώρο εργασίας για την προστασία της σωματικής και ψυχολογικής ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Όλες οι έρευνες θα αντιμετωπίζονται με την απαραίτητη ευαισθησία και το κατάλληλο επίπεδο εμπιστευτικότητας και οι πληροφορίες θα αποκαλύπτονται αυστηρά μόνο όταν απαιτείται. Ο καθορισμένος υπεύθυνος παραπόνων (ή εξωτερικός υπεύθυνος παραπόνων, όπου κρίνεται απαραίτητο) θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσει ότι τα άτομα προστατεύονται από αντίποινα κατά τη διάρκεια αλλά και μετά την έρευνα.

Όλες οι πληροφορίες που σχετίζονται με ένα παράπονο ή μια έρευνα στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής θα διατηρούνται σε ασφαλή αρχεία εντός του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού.

Καμία δυσκολία , προνόμιο ή ποινή δεν μπορεί να επιβληθεί σε οποιοδήποτε άτομο ως απάντηση σε:

- Υποβολή σε καταγγελία που υποβλήθηκε καλή τη πίστει.
- Εμφάνιση ως μάρτυρας στη διερεύνηση μιας καταγγελίας.
- Συμμετοχή ως ερευνητής μιας καταγγελίας.

Η υποβολή καταγγελίας καλή τη πίστει δεν θα χρησιμοποιηθεί σε καμία περίπτωση κατά του εργαζομένου ή δεν θα έχει αρνητικές επιπτώσεις στο καθεστώς απασχόλησης του ατόμου.

Διορθωτικές ενέργειες

Η Eldorado θα λάβει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα κατά των εργαζομένων που εμπλέκονται σε κάθε μορφή εκφοβισμού, παρενόχλησης και μεροληπτικών πρακτικών και συμπεριφορών. Τα διορθωτικά μέτρα μπορεί να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Προφορικές ή γραπτές επιπλήξεις
- Μια επίσημη απολογία
- Παραπομπή σε συμβουλευτική ή εκπαίδευση
- Αναστολή εργασίας
- Επιτήρηση
- Τερματισμός της απασχόλησης

Οι διορθωτικές ενέργειες που λαμβάνονται θα συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, τη σύμβαση εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε κάθε δικαιοδοσία.

Ψευδείς κατηγορίες

Η υποβολή αβάσιμων ή κακόβουλων καταγγελιών αποτελεί κατάχρηση αυτής της Πολιτικής και θα αντιμετωπίζεται ως παραβίαση. Εάν, μετά από έρευνα, διαπιστωθεί ότι ο καταγγέλλων διατύπωσε κακόβουλη ψευδή κατηγορία, ο καταγγέλλων θα βρεθεί να παραβιάζει την παρούσα Πολιτική και να υπόκειται σε κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα. Μια ψευδής κατηγορία που διαπιστώθηκε ότι έγινε με δόλο θα αντιμετωπιστεί με τον ίδιο βαθμό σοβαρότητας και έντασης με τον ίδιο τον ισχυρισμό.

VI. Διακυβέρνηση και Λογοδοσία

Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης & Υποψηφιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχει εποπτεία των πολιτικών και των στρατηγικών διαχείρισης ανθρώπινων Πόρων της Eldorado. Η εποπτεία για τις πρακτικές των ανθρώπων εναπόκειται στον Chief People Officer μας. Η κοινή λογοδοσία για τη διασφάλιση της τήρησης των απαιτήσεων αυτής της Πολιτικής εναπόκειται στην Εκτελεστική Ομάδα της Eldorado και στον Γενικό Διευθυντή κάθε έργου και λειτουργίας, υπό την ηγεσία του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου.

VII. Παρακολούθηση και μη συμμόρφωση

Οι διάυλοι αναφοράς για την έκφραση ανησυχιών από τα άτομα επανεξετάζονται σε ετήσια βάση, τουλάχιστον, για να διασφαλιστεί ότι η προσέγγισή μας παραμένει αποτελεσματική. Οι εξωτερικοί έλεγχοι από τρίτους για τα ανθρώπινα δικαιώματα διεξάγονται επίσης περιοδικά, όπως ορίζεται μέσω του SIMS. Οι αναφορές που γίνονται μέσω της τηλεφωνικής γραμμής ανήθικης συμπεριφοράς Whistleblowing, δρομολογούνται αμέσως στον Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού μας και ταξινομούνται ανάλογα για περαιτέρω έρευνα. Οι Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού σε κάθε περιοχή και οι corporate HR είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση των αρχείων καταγραφής παραπόνων στις εγκαταστάσεις τους και υπόκεινται σε περιοδική επανεξέταση και εποπτεία από τον Chief People Officer για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών και τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών.

VIII. Επαφές

Ο Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνος για τη θέσπιση και τη διατήρηση αυτής της Πολιτικής. Η Πολιτική εγκρίνεται από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Ηγετικής Ομάδας.

IX. Ορισμοί

Όρος	Ορισμός
Εκφοβισμός/ Ηθική παρενόχληση	<p>Σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη ψυχολογική ή σωματική βλάβη που βλάπτει την υγεία και κακοποιητική κακομεταχείριση ενός ατόμου ή μιας ομάδας ατόμων («ο στόχος ή οι στόχοι») από έναν ή περισσότερους δράστες.</p> <p>Περιλαμβάνει κάθε ανάρμοστη συμπεριφορά ή σχόλιο ενός ατόμου προς έναν εργαζόμενο που το άτομο γνώριζε ή όφειλε ευλόγως να γνωρίζει ότι θα προκαλούσε την ταπείνωση ή τον εκφοβισμό του εν λόγω εργαζομένου ή θα επηρέαζε αρνητικά την υγεία και την ασφάλεια του εργαζομένου.</p> <p>Πρόκειται για καταχρηστική συμπεριφορά που είναι: (1) απειλητική, ταπεινωτική ή εκφοβιστική ή (2) εργασιακή παρέμβαση - δολιοφθορά - που εμποδίζει την εκτέλεση της</p>



Όρος	Ορισμός
	εργασίας ή (3) λεκτική κακοποίηση. Μπορεί να περιλαμβάνει λεκτική βία, λεκτικές ή μη λεκτικές απειλές, σωματική επίθεση, καταδίωξη ή άλλες μεθόδους εξαναγκασμού, όπως χειραγώγηση ή εκβιασμό.
Διαδικτυακός εκφοβισμός	Μια μορφή εκφοβισμού / ηθικής παρενόχλησης περιλαμβάνει τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων για να απειλήσει, να φέρει σε δύσκολη θέση, να εκφοβίσει ή να αποκλείσει κάποιον ή να βλάψει τη φήμη του (π.χ. αποστολή απειλητικών γραπτών μηνυμάτων).
Διάκριση	Διάκριση, εκ προθέσεως ή μη, που βασίζεται σε λόγους που σχετίζονται με τα προσωπικά χαρακτηριστικά του ατόμου ή της ομάδας, η οποία έχει ως αποτέλεσμα την επιβολή υποχρεώσεων ή επιβαρύνσεων σε αυτό το άτομο ή την ομάδα που δεν επιβάλλονται σε άλλους, ή η οποία αρνείται ή περιορίζει την πρόσβαση σε ευκαιρίες, οφέλη και πλεονεκτήματα που διατίθενται σε άλλα μέλη της κοινωνίας. Οι λόγοι αυτοί μπορεί να περιλαμβάνουν τη φυλή, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την καταγωγή, την ιθαγένεια, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, το φύλο, την έκφραση φύλου, την ταυτότητα φύλου ή άλλες προστατευόμενες κατηγορίες
Ταυτότητα φύλου (Έκφραση φύλου)	Η εσωτερική αίσθηση ενός ατόμου για το φύλο του.
Καλή πίστη	Ειλικρινής ή καλή πρόθεση (ακόμη και αν αργότερα διαπιστωθεί ότι είναι ανακριβής).
Παρενόχληση	<p>Οποιαδήποτε μεμονωμένη ή επαναλαμβανόμενη σειρά σκόπιμων ή ακούσιων συμπεριφορών (συμπεριφορά, σχόλια, εκφοβισμός ή δράση) που δημιουργούν μια ανισορροπία ψυχολογικής δύναμης επειδή είναι εκφοβιστικές ή καταχρηστικές και προκαλούν άγχος και φόβο. Το πρόσωπο γνωρίζει, ή θα έπρεπε εύλογα να γνωρίζει, ότι θα προκαλέσει ή θα προκαλούσε προσβολή ή ταπείνωση σε έναν εργαζόμενο ή θα επηρέαζε αρνητικά την υγεία και την ασφάλεια του εργαζομένου.</p> <p>Ανάλογα με τις περιστάσεις, η παρενόχληση αυτή μπορεί επίσης να περιλαμβάνει συμπεριφορές όπως στερεότυπα ή</p>



Όρος	Ορισμός
	εξευτελιστικά σχόλια ή χειρονομίες, εκφοβισμό ή έκθεση, είτε γραπτώς είτε ηλεκτρονικά, υλικού ή εικόνων προσβλητικών για άτομα λόγω της φυλής, της θρησκείας, του χρώματος, της ιθαγένειας, της καταγωγής, της ηλικίας, του φύλου (συμπεριλαμβανομένου του φύλου, της ταυτότητας/έκφρασης φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της εγκυμοσύνης) της οικογενειακής τους κατάστασης, αναπηρίας, γενετικών πληροφοριών (συμπεριλαμβανομένου του οικογενειακού ιατρικού ιστορικού) ή οποιαδήποτε άλλη νομικά προστατευόμενη βάση.
Κακία	Η επιθυμία να προκληθεί πόνος, τραυματισμός ή δυσφορία σε κάποιον άλλο ή η σκόπιμη αδιαφορία για την πρόκληση πόνου, τραυματισμού ή δυσφορίας σε κάποιον άλλο.
Δράστης	Ένας εναγόμενος που διαπιστώνεται ότι έχει διαπράξει μια επιβλαβή, παράνομη ή ανήθικη πράξη σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική.
Σωματική βλάβη	Η βλάβη της σωματικής υγείας ή της σωματικής ακεραιότητας ενός ατόμου.
Ψυχολογική ασφάλεια	Μια κοινή πεποίθηση που κατέχουν τα μέλη μιας εταιρείας, ενός τμήματος ή μιας ομάδας ότι η ομάδα είναι ασφαλής για διαπροσωπική ανάληψη κινδύνων. Η ικανότητα να δείχνει κανείς και να χρησιμοποιεί τον εαυτό του χωρίς να φοβάται τις αρνητικές συνέπειες της αυτοεικόνας, της κατάστασης ή της καριέρας του.
Εναγόμενος	Το πρόσωπο εναντίον του οποίου διατυπώνεται επισήμως μια ανησυχία.
Αντεκδίκηση	Τιμωρία ή λήψη απόφασης για την εργασιακή κατάσταση ατόμου επειδή το άτομο αυτό, καλή τη πίστει, είτε υπέβαλε καταγγελία και/ή συμμετείχε με άλλο τρόπο σε έρευνα.
Σεξουαλική παρενόχληση	Η παρενόχληση βασίζεται στο φύλο, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό και μπορεί να περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές ενέργειες, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες, αυτόκλητες σωματικές επαφές, ανεπιθύμητα φλερτ, προσβλητική λεκτική, οπτική ή σωματική

Όρος	Ορισμός
	<p>συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, προκλητικά ή άσεμνα σχόλια, ανεπιθύμητες αγκαλιές ή αγγίγματα, προσβλητικά αστεία ή οπτικά στοιχεία, πορνογραφία ή σεξουαλικά άσεμνο υλικό. Μπορεί να είναι από ένα άτομο οποιουδήποτε φύλου, ταυτότητας φύλου ή έκφρασης φύλου, σε άλλο άτομο οποιουδήποτε φύλου, ταυτότητας φύλου ή έκφρασης φύλου.</p> <p>Οι ευγενικές, αμοιβαία σεβαστές, ευχάριστες, μη εξαναγκαστικές αλληλεπιδράσεις μεταξύ εργαζομένων που είναι κατάλληλες στο χώρο εργασίας και αποδεκτές και ευπρόσδεκτες και από τα δύο μέρη δεν θεωρούνται παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.</p>
Βία στο χώρο εργασίας	Ένα γεγονός ή μια σειρά γεγονότων που συμβαίνουν στο χώρο εργασίας ή παρουσία συναδέλφων που κάνουν ένα άτομο να φοβάται για τη σωματική του ασφάλεια, ανεξάρτητα από το αν έχει συμβεί πραγματική ή επαιτιούμενη σωματική βλάβη.

X. Έλεγχος εγγράφων

Έκδοση	Συγγραφέας	Έγκριση	Ημερομηνία Έγκρισης
1.0	Naomi Scavington (VAN); Dimitris Tsoumas (ATH)	Lisa Ower	July 27, 2022